

# Liebe Leserin, lieber Leser,

mein Name ist Sabine Savrda und ich leite das Dienstleistungszentrum Personalabrechnung in den v. Bodelschwingschen Stiftungen Bethel, im umgangssprachlichen auch DZP genannt.

Das DZP ist neben der Personal- und Gehaltsabrechnung in Lobetal und in Eben-Ezer, die gemeinsame Gehaltsabrechnung der v. Bodelschwingschen Stiftungen Bethel, mit Sitz in Bielefeld-Eckardtshiem. Derzeit werden im DZP monatlich ca. 22.000 Personalfälle abgerechnet.

Wir sind im Auftrag Ihrer Arbeitgeber für Sie tätig, aber vielleicht wissen Sie, wie viele Kolleginnen und Kollegen, gar nicht so genau, was wir tun:

Im DZP arbeiten 45 Mitarbeitende, die organisatorisch in vier Teams unterteilt sind und sich um alle relevanten Fragen und Aufgaben rund um die Gehaltsabrechnung kümmern.

Wir sind für Sie als Mitarbeitende der vBSB sowie für die Personal- und Bildungsabteilungen, für das Personalmanagement und für andere Fachabteilungen ein verlässlicher Partner in Bezug auf die derzeitigen und künftigen rechtlichen Rahmenbedingungen in der Gehaltsabrechnung.

Wir kombinieren Fachorientierung und Kundenorientierung im Rahmen der vorgegebenen Möglichkeiten und versuchen, immer die sicherste Lösung zu finden.

Viele Vorgänge ergeben sich aus den verschiedenen Tarifabschlüssen, aber auch der Gesetzgeber initiiert immer wieder Regelungen, die Auswirkungen auf die Gehaltsabrechnung und die damit verbundenen Abläufe in den vBSB haben.

Die monatliche Herausforderung in der Gehaltsabrechnung liegt darin, in Bezug für alle Beteiligten eine korrekte Gehaltsabrechnung unter Berücksichtigung aller tariflichen, sozialversicherungsrechtlichen, steuerrechtlichen, zusatzversicherungsrechtlichen und kundenspezifischen Regelungen und Vorgaben zu erstellen.

Um eine sichere Gehaltsabrechnung für Sie durchführen zu können, ist eine enge Zusammenarbeit mit allen relevanten Abteilungen nötig. Die Gehaltsabrechnung spielt eine entscheidende Rolle im Management der vBSB und gewährleistet nicht nur die korrekte Auszahlung der Gehälter und Gehaltsnebenleistungen, sondern trägt auch zur Mitarbeitenden-Zufriedenheit bei.

Im DZP sind neben der zentralen Aufgabe der Lohn- und Gehaltsabrechnung noch weitere Aufgaben angesiedelt: die Personaldebitorenbuchhaltung, die Beihilfeabrechnung, ein zentrales Berichtswesen, die physische Archivierung von relevanten Vertragsunterlagen für diverse Kunden, sowie die Personal- und Gehaltsverwaltung für externe Kunden außerhalb der vBSB.

Das im DZP vorhandene Berichtswesen liefert zudem wichtige Daten für die Berichterstattung und Analyse. Durch die Erfassung und Auswertung der Daten können die jeweiligen Controlling-Abteilungen, die Geschäftsführungen und der Vorstand Informationen über Personalkosten, Vergütungsstrukturen, Lohnentwicklungen und andere relevante Kennzahlen gewinnen.

Die Digitalisierung in den vBSB hat seit Jahren begonnen. Durch Einführung der elektronischen Personalakte und durch Einführung des Personalwirtschaftssystems „SuccessFactors“ in den Personalabteilungen wurde der Grundstock zur Digitalisierung im Personalwesen gelegt. Auch im DZP ist die Digitalisierung auf einem guten Weg. Der Kontakt zu den Krankenkassen erfolgt mittlerweile auf dem digitalen Weg, behördliche Bescheinigungen können teilweise digital gemeldet werden und derzeit wird die physische Gehaltsakte digitalisiert.

Aber eines muss uns allen klar sein, eine gute Digitalisierung ist nicht umsonst zu bekommen, auch bindet die laufende Überprüfung und die Betreuung der notwendigen Programme entsprechende Ressourcen.



**Name:** Dienstleistungszentrum Personalabrechnung (DZP)

**Funktion:** Dienstleiter für alle vereinbarten Leistungen rund um die Gehaltsabrechnung

**Bereich:** vBSB, Zentraler Bereich

**Expertise:** Kompetente Expertinnen und Experten zum Thema Gehaltsabrechnung und begleitende Aufgaben

Die ganzen Herausforderungen, die es in der Gehaltsabrechnung gibt, können nur mit Hilfe eines guten und einsatzbereiten Teams bewältigt werden, und mit diesen Teams arbeite ich zusammen! Nur durch die enorme Einsatzbereitschaft der Mitarbeitenden im DZP können die Aufgaben und Anfragen erledigt und eine korrekte und sicherere Gehaltsabrechnung erstellt werden. Durch die Bereitschaft aller können wir unsere gemeinsamen Ziele erreichen und eines unserer Ziele lautet: Alle Mitarbeitenden in den v. Bodelschwingschen Stiftungen Bethel erhalten die ihnen zustehenden Zahlungen sicher und verlässlich, denn die Mitarbeitenden in den vBSB sind der „Motor“ und sie tragen zur Erfolgsgeschichte unseres Arbeitgebers bei.

Sie haben Fragen zu Ihrer Gehaltsabrechnung? Sprechen Sie uns gerne an! Sie finden Ihren zuständigen Ansprechpartner direkt auf Ihrer Gehaltsabrechnung.

**Mit vielen Grüßen aus dem DZP  
Sabine Savrda**

„DIE MITARBEITENDEN  
IN DEN vBSB SIND  
DER ‚MOTOR‘ UND SIE  
TRAGEN ZUR ERFOLGS-  
GESCHICHTE UNSERES  
ARBEITGEBERS BEI.“